

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
DEMOCRATIC AND POPULAIR ALGERIAN REPUBLIC
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
MINISTRY OF HIGHER EDUCATION AND SCIENTIFIC RESEARCH

UNIVERSITY OF CONSTANTINE 1 The Mentouri brothers
General Secretariat
Sub-Directorate of Personnel and forming

جامعة قسنطينة 1 الإخوة منتوري
الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين
رقم: / م.ف.م.ت / 2024

إلى السيدات والسادة
. نواب مدير الجامعة
. عمداء الكليات
. مدراء المعاهد
. المدراء الفرعيين
. رؤساء المصالح المشتركة

الموضوع: فيما يخص بطاقات تقييم الموظفين

قصد السير الحسن لمسار الموظفين وحفاظا على حقوقهم، نطلب منكم الحرص على القيام
بتحرير بطاقات التقييم الخاصة بكل موظف تابع لمصالحكم، وهذا في حدود خمس سنوات السابقة
(من سنة 2020 إلى سنة 2024)، كل سنة على حدى، وذلك طبقا للمرسوم التنفيذي رقم 19-165 مؤرخ
في 27 ماي 2019 الذي يحدد كفايات تقييم الموظف.

يتوجب عليكم الشروع في ملء بطاقات التقييم وفق النموذج المرفق وإرسالها إلى الأمانة العامة للجامعة
التي ستحولها إلى المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين وهذا قبل تاريخ: 28 نوفمبر 2024.

تحياتنا الخالصة.

05 OCT 2024

قسنطينة في:

الأمين العام للجامعة
ناجي بن جاب الله



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة قسنطينة 1 الإخوة منتوري

الأمانة العامة
مصلحة الموظفين

الكلية أو المعهد حسب الحالة

المصلحة حسب الحالة

LOGO

بطاقة التقييم لسنة 20....

الاسم واللقب:
الرتبة:
الحالة العائلية:
الحالة التأديبية:
نوع العقوبة:

النقطة

- إحترام الواجبات العامة والواجبات القانونية: 05/....
 - الكفاءة المهنية: 05/....
 - الفعالية والمردودية: 05/....
 - كيفية الخدمة: 05/....
- المجموع: 20 /

ملاحظة

➤ يمكن للموظف تقديم اقتراح مراجعة النقطة على السلطة التي لها صلاحية التعيين.

توقيع نائب مدير جامعة
العميد أو مدير المعهد
المدير الفرعي
رئيس مصلحة مشتركة

↑
حسب الحالة

توقيع المسؤول المباشر

توقيع المعنى بالأمر

